

XH-03-02 KAM beleidsverklaring Voorbij Funderingstechniek en Voton

Het Kwaliteits-, Arbo- en Milieu beleid van Voorbij Funderingstechniek en Voton wordt door de directie vastgesteld, geïmplementeerd en onderhouden passend bij het doel, de strategie en de behoeften en verwachtingen van de stakeholders van de organisatie. Het beleid richt zich op zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden en het milieu binnen de bedrijfsvoering door de processen en hun interacties te beheersen, besturen en verbeteren. We verwachten hetzelfde van onze partners, inleners en leveranciers. De KAM-prestaties worden regelmatig gerapporteerd, geëvalueerd en gecommuniceerd, waaronder jaarlijks in de directiebeoordeling. Indien het KAM-managementsysteem niet geschikt, toereikend en doeltreffend is bevonden voor het behalen van de gewenste resultaten, worden wijzigingen doorgevoerd.

Kwaliteit

Bij Voorbij Funderingstechniek en Voton is zorg voor kwaliteit binnen de gehele organisatie van groot belang. Onder kwaliteit verstaan wij het optimaal beheersen en continu verbeteren van onze processen, prestaties en samenwerking om tot de gewenste resultaten te komen en verspilling en faalkosten te minimaliseren. Het kwaliteitsmanagementsysteem is zodanig van opzet dat wordt voldaan aan de voorwaarden die staan beschreven in de normen *NEN-EN-ISO 9001:2015*, *BRL 2352 Betonnen heipalen van beton* en *EN 1090-1:2009/A1:2011*. Voorbij Funderingstechniek en Voton worden hier regelmatig op getoetst door een onafhankelijke instantie.

Arbomsomstandigheden (Arbo)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt in samenspraak met de medewerkers vastgesteld, geïmplementeerd en onderhouden. Voorbij streeft namelijk naar gezond en gemotiveerd personeel en wil hen een veilige werkplek bieden. Werken met zwaar materieel in dynamische omstandigheden brengt risico's met zich mee. Dit vraagt om actieve betrokkenheid van iedereen. Het managementsysteem richt zich op het continu verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de preventie van werk-gerelateerd letsel en gezondheidsproblemen door:

- het borgen van de door ons ontwikkelde veiligheidsfilosofie TOVF binnen de gehele organisatie;
- het treffen van organisatorische en technische maatregelen;
- een planmatige aanpak van risicobeheersing,
- regelmatig overleg en effectief toezicht op de naleving hiervan;
- het stimuleren, instrueren, opleiden en aansturen van alle medewerkers en relevante partners zodat ze bijdragen aan risicobeheersing en het continue verbeteren van de arbeidsomstandigheden;

Het Arbo managementsysteem is zodanig van opzet dat wordt voldaan aan de voorwaarden die staan beschreven in de *VCA*** en *NEN-ISO 45001:2018*. Hier wordt regelmatig op getoetst door een onafhankelijk instantie. Het veiligheidsbewustzijn wordt tevens onafhankelijk getoetst volgens de Safety Culture Ladder.

Milieu en CO2

Het milieumanagementsysteem richt zich op het continue verbeteren van de milieu prestatie. Dit uit zich in de praktijk door het terugdringen van emissies evenals het monitoren en effectief verbeteren van de prestaties op het gebied van materiaal- en energieverbruik. Zowel voor onze CO₂-uitstoot als ons energieverbruik is een reductie van 2% per jaar ten doel gesteld. Organisatorische en technische maatregelen zijn geïmplementeerd en worden jaarlijks getoetst op hun effectiviteit. Bij nieuwe investeringen wordt materieel aangeschaft dat voldoet aan de laatste stand der techniek en milieunormen/eisen. Het milieumanagementsysteem is zodanig van opzet dat wordt voldaan aan de voorwaarden die staan beschreven in de norm *NEN-EN-ISO 14001:2015*. Hier wordt regelmatig op getoetst door een onafhankelijk instantie. Het CO₂-reductiebeleid wordt tevens onafhankelijk getoetst volgens de CO₂-prestatieladder.

De implementatie van het KAM-managementsysteem verbindt de organisatie tot:

- het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving en de ter zake geldende voorschriften;
- het zorgdragen voor periodieke verslaglegging;
- adequate onderlinge afstemming van de bedrijfsonderdelen c.q. bedrijfsprocessen;
- het voortdurend verbeteren van het KAM-managementsysteem inclusief de processen en het monitoren van de effectiviteit van verbetermaatregelen;
- zorg voor optimale onderlinge communicatie, het maken van afspraken en deze effectueren;
- het plannen, uitvoeren, controleren, verbeteren, bijstellen en borgen van acties die uit deze systemen voortvloeien en hiervoor voldoende middelen beschikbaar te stellen;
- het communiceren van het KAM-beleid aan alle medewerkers en relevante stakeholders, inclusief het opleiden en bewustmaken van hun verantwoordelijkheid hierin;
- het publiekelijk beschikbaar stellen van het KAM beleid.

Amsterdam, 1 april 2021

S. Opdam,
Directeur